



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019

## EDITORIAL

**« Choisissez un travail que vous aimez et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie. »** Confucius

La plupart d'entre nous avons déjà entendu cette citation, nous l'avons peut-être méditée et avons réfléchi sur son sens profond. Que veut-on dire par là ? Comment peut-on appliquer ce précepte ? Est-ce réaliste dans un monde où l'on entend de plus en plus parler de l'augmentation du niveau de stress et de la pression en constante croissance sur les travailleurs ? Les exigences envers ceux-ci sont en effet toujours plus élevées.

Le choix d'une profession joue un rôle central dans la vie des jeunes. Ils doivent réfléchir pour savoir quel domaine professionnel pourrait leur plaire. On attend d'eux un choix. Il leur faut du courage pour postuler pour une place de stage et pour se retrouver à la table de dirigeants qui ont des attentes et qui vont avoir un pouvoir de décision sur leur futur. Comment faire si cela ne fonctionne pas ? Les jeunes ont besoin de succès dans leur vie, pour renforcer leur confiance en eux. Les échecs existent aussi, ils permettent d'apprendre et d'avancer.

fribap entre en jeu dans cette phase. Oui, nous aussi nous posons des questions. Nous aussi voulons savoir pourquoi les jeunes se décident pour une ou l'autre profession. Notre travail commence ensuite : avons-nous une place d'apprentissage qui pourrait correspondre ? Pouvons-nous organiser avec l'entreprise partenaire quelques jours de stage ? Le « matching » est-il adéquat entre

le jeune et l'entreprise ? Les jeunes peuvent-ils envisager d'effectuer cette formation avec un encadrement ? Et à nouveau, des décisions doivent être prises. Les jeunes doivent se demander s'ils sont prêts à effectuer quotidiennement ce travail. En effet, ce n'est que lorsque nous faisons quelque chose avec plaisir que nous en tirons la force nécessaire pour apprendre chaque jour de nouvelles choses. Si nous avons une profession dans laquelle nous pouvons mettre en œuvre nos capacités, que nous aimons, alors se lever le matin devient facile ! Et on est également moins enclin à laisser tomber rapidement, lorsque les choses ne se passent pas comme nous l'aurions souhaité.

Pour la 13<sup>ème</sup> année déjà, nous accompagnons les jeunes, avec joie et motivation. Pour nous aussi, parfois tout ne se déroule pas comme prévu. Ceci fait partie du jeu et nous apprenons chaque jour. C'est pour cette raison que nous nous réjouissons des défis à venir.

Nadia Meyer, Formatrice d'apprenti-es chez fribap



**« NOUS SOMMES PARTENAIRES DE FRIBAP DEPUIS 6 ANS POUR LA FORMATION D'APPRENTIS. NON SEULEMENT, CETTE SOLUTION NOUS FACILITE LA TÂCHE POUR LES DÉMARCHES ADMINISTRATIVES, MAIS ELLE RENFORCE ÉGALEMENT LE NIVEAU ET LA QUALITÉ DU SUIVI DE L'APPRENTI TOUT AU LONG DE SA FORMATION. AINSI CHAQUE PARTENAIRE EST GAGNANT ET PARTICIPE ACTIVEMENT À L'INTÉGRATION DES JEUNES DANS LA SOCIÉTÉ ACTIVE. »**

Philippe Emery, Garage de Monséjour, Fribourg



## BILAN 2019

2019 fut l'année de tous les défis! En effet, au changement de direction a succédé un licenciement au sein de notre personnel. Il nous a fallu plusieurs mois pour trouver la perle rare qui reprendrait le suivi de nos apprentis germanophones. Durant la période intermédiaire, nous avons pu compter sur les compétences de Patricia Ragonesi, puis avons eu la chance d'engager Nadia Meyer au 1<sup>er</sup> juin 2019. Domiciliée à St-Antoni, âgée de 42 ans, bilingue, elle possède un brevet fédéral de spécialiste en personnel et assume la responsabilité de nos apprentis germanophones. Nous avons consacré beaucoup d'énergie à la formation de cette nouvelle collaboratrice et collègue afin qu'elle puisse au plus vite renforcer nos relations avec les entreprises et les apprentis de la Singine et du Lac. Nous la remercions chaleureusement pour son engagement en faveur de notre réseau.

L'absence prolongée de Marie-Claude Ruffieux à cause d'un accident de ski nous a contraintes à faire des choix stratégiques. En effet, assurer la totalité de notre travail habituel était devenu mission impossible.

Nous nous sommes donc consacrées en priorité au suivi de nos apprentis actuels et à leur préparation aux examens finaux. Ce choix s'est avéré judicieux puisque les 19 apprentis qui se sont présentés aux épreuves de qualification ont tous réussi. Nous avons donc eu la grande fierté de fêter l'obtention de 12 CFC et de 7 AFP. Les noms des lauréats figurent dans ce rapport d'activités. Trois d'entre eux ont en outre reçu des prix spéciaux et nous tenons à les en féliciter encore une fois.

Le revers de la médaille est que nous avons à peine eu le temps de faire de la prospection pour recruter de nouvelles entreprises au sein de notre réseau. Malgré tout, nous avons signé 21 nouveaux contrats et nous nous en réjouissons. Nous avons débuté l'année scolaire avec un total de 59 apprentis, dans 23 professions différentes, ce qui, au vu des circonstances est un véritable exploit!

De plus, deux contrats ont été signés avec des apprentis et des entreprises vaudois.

En ce qui concerne notre petit frère, le réseau REN auquel nous avons prêté notre expertise et nos forces de travail, le résultat a été à la hauteur de nos attentes. Nous avons pu y engager une coordinatrice à 50%. Elle assure depuis le 1<sup>er</sup> avril 2019 toutes les tâches opérationnelles. Nous avons œuvré à sa formation. fribap reste membre du Comité directeur et intervient dorénavant en mode « consulting ».

Nous avons étudié les perspectives du réseau bernois LBVB et mis en place une stratégie afin que celui-ci profite de l'organisation et des processus mis en place pour fribap. Malheureusement, le contexte économique est différent et notre offre moins recherchée que sur Fribourg et Neuchâtel. Nous y avons actuellement deux apprentis en formation, que nous suivons selon les mêmes principes que ceux appliqués à fribap.

**« AVEC FRIBAP, NOUS AVONS TROUVÉ LE PARTENAIRE IDÉAL POUR NOUS PROPOSER DES APPRENANTS DE QUALITÉ. LES APPRENANTS SONT BIEN SUIVIS ET LA COMMUNICATION ENTRE LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE ET NOTRE ENTREPRISE EST OPTIMALE »**

Sylvain Ecoffey, Responsable Supply Chain, A. Marchon SA



## PROJETS 2020

La perspective d'une année plus sereine nous réjouit !

Notre nouvelle équipe est au complet : Nadia Meyer travaille chez fribap depuis maintenant plusieurs mois, elle a pu découvrir et effectuer une grande partie des tâches propres à une formatrice d'apprentis.

Notre priorité est de préparer au mieux nos 17 jeunes de dernière année pour leurs examens finaux afin de viser à nouveau 100% de réussite.

En parallèle du suivi de nos jeunes, nous intensifions la prospection de nouvelles entreprises formatrices et le recrutement des futurs apprentis pour les places déjà ouvertes.

Indépendamment de notre volonté, la création d'un nouveau réseau dans le canton de Vaud a pris énormément de retard, ce qui ne nous empêche pas de poursuivre nos collaborations avec l'un de nos magasins partenaires

et d'accompagner 2 apprentis gestionnaires du commerce de détail de 1<sup>ère</sup> année. Ainsi, le recrutement d'un 3<sup>ème</sup> apprenti sur terres vaudoises est en cours.

Nos mandats externes progressent positivement. Entre autres, nous proposons à IPT des mises à niveau scolaires ou des cours d'appui pour leurs participants. Nous donnons aussi, sur mandat du SFP, les journées 3 (après-midi), 4 et 5 du cours pour les formateurs en entreprise. Ceux-ci apprécient et relèvent particulièrement la richesse de notre expérience du terrain.

Les (r)évolutions économiques (Travail 4.0), le niveau scolaire des jeunes, la situation migratoire et l'écologie sont des bases de réflexion pour la co-direction qui ne cesse d'étudier, de proposer et de mettre en place non seulement des modifications dans notre façon actuelle de travailler mais aussi dans la conception de nos projets. C'est ainsi, entre-autres, que nous arriverons à pérenniser notre structure.



## LISTE DES LAURÉATS FRANCOPHONES 2019

**Aguet Mathilde**, Gardienne d'animaux CFC, Oasis des Vétérans, Vaulruz

**Alves Franco Marcos**, Mécanicien en maintenance autos CFC,  
Garage de Monséjour, Fribourg

**Augusto Andrade Henrique**, Gestionnaire du commerce de détail CFC,  
Wydler SA, Bossonnens

**Bligh Jérémy**, Assistant du commerce de détail AFP, Wydler SA, Bossonnens

**Cevolani Rebecca**, Gardienne d'animaux CFC, Oasis des Vétérans, Vaulruz

**Charrière Samuel**, Ferblantier CFC, Beaud-Ferblanterie-Couverture, Charmey

**Fernandes Rodrigues Hugo**, Praticien en pneumatiques AFP,  
Mayor Pneus SA, Léchelles

**Neeser Mélanie**, Spécialiste en restauration CFC,  
Restaurant des Arbognes, Cousset

**Pushparajah Lavishan**, Assistant mécanicien en maintenance AFP,  
Garage de Monséjour, Fribourg

**Shorra Fisnik**, Poseur de sol CFC, Vuarnoz & Schafer SA, Fribourg

**Siggen Augustin**, Employé de commerce CFC, We Group SA, Bulle

**Tokay Can**, Praticien en pneumatiques AFP, Meuwly Pneus SA, Fribourg

**Tor Ozan**, Logisticien AFP, A. Marchon SA, Rossens

**Vial Marie-Cheyenne**, Employée de commerce CFC, Wydler SA, Bossonnens

**Zbinden Alexis**, Installateur en chauffage CFC, Pred SA, Le Mouret

### ONT REÇU UN PRIX SPÉCIAL :

**Charrière Samuel**, ferblantier CFC, meilleur apprenti du canton dans sa profession

**Cevolani Rebecca**, gardienne d'animaux CFC, meilleure apprentie du canton dans sa profession

**Siggen Augustin**, employé de commerce CFC, prix du meilleur résultat partie « entreprise »

**« APRÈS UNE ANNÉE DE RECHERCHES  
D'APPRENTISSAGE INFRUCTUEUSES, FRIBAP  
NE M'A PAS SEULEMENT AIDÉ À TROUVER  
UNE PLACE, MAIS ME SOUTIENT TOUT  
AU LONG DE MA FORMATION PAR UN SUIVI  
RÉGULIER ET PERSONNALISÉ. UN GRAND  
MERCÌ À EUX ! »**

Daniel Jeanmonod, apprenti horticulteur AFP de 1<sup>ère</sup> année



## FINANCEMENT

fribap est une association à but non lucratif. Pour l'accomplissement de notre travail, nous sommes dépendants de sponsors et de nos membres cotisants.

### COMPTE D'EXPLOITATION

#### Produits

Prestations de service	CHF	942 060.35
Pertes sur débiteurs	CHF	2 925.05
Prestations financières cantonales	CHF	82 800.00
Cotisations des membres	CHF	7 400.00
<b>Subtotal</b>	<b>CHF</b>	<b>1 035 185.40</b>
Fundraising	CHF	72 250.00
<b>Total</b>	<b>CHF</b>	<b>1 107 435.40</b>

#### Charges

Charges du personnel – collaborateurs	CHF	316 419.20
Charges du personnel – apprentis	CHF	705 621.10
Frais de locaux	CHF	11 978.40
Frais généraux et d'administration	CHF	76 375.36
Perte de l'exercice	CHF	- 2 958.66
<b>Total</b>	<b>CHF</b>	<b>1 107 435.40</b>



### BILAN

Liquidités	CHF	267 927.05
Débiteurs	CHF	138 224.30
Actifs transitoires	CHF	12 995.45
Actifs immobilisés	CHF	45 749.95
<b>Total de l'actif</b>	<b>CHF</b>	<b>464 896.75</b>

Créanciers	CHF	17 796.00
Passifs transitoires	CHF	150 459.50
Fonds de réserves	CHF	230 912.95
Capital	CHF	68 686.96
Perte de l'exercice	CHF	- 2 958.66
<b>Total du passif</b>	<b>CHF</b>	<b>464 896.75</b>

# ENTREPRISES FORMATRICES ACTUELLES

fribap remercie les entreprises suivantes pour leur engagement :

<b>A. Marchon SA</b> , Rossens	<b>Maxi Bazar SA</b> , Vevey
<b>Alain Dutoit Sàrl</b> , Promasens	<b>Maxi Bazar SA</b> , Yverdon
<b>AFG SA</b> , Bulle	<b>Mayor Pneus</b> , Léchelles
<b>AMAF-Suisse</b> , Fribourg	<b>Meuwly Pneus SA</b> , Fribourg
<b>as technik SA</b> , Bulle	<b>NafNaf</b> , Matran
<b>Cabinet vét. Gavillet</b> , Esmonts	<b>Natur'Elle et Lui</b> , Fribourg
<b>Etude Zurkinden/de Boccard/ Rusca</b> , Fribourg	<b>Olivier Brulhart SA</b> , Grolley
<b>Fresh Market</b> , Fribourg	<b>Qualibroker</b> , Villars-sur-Glâne
<b>Garage de Monséjour</b> , Fribourg	<b>Shell Shop</b> , Avry-devant-Pont
<b>Hair Elégance</b> , Fribourg	<b>Shell Shop</b> , Guin
<b>Horizon Vert Sàrl</b> , Esmonts	<b>Shell Shop</b> , Granges-Paccot
<b>IPT</b> , Fribourg	<b>Tebicom SA</b> , Villars-sur-Glâne
<b>Lilinet SA</b> , Farvagny	<b>Urbanspa</b> , Fribourg
<b>La Halle</b> , Bulle	<b>VAM</b> , Bulle
<b>Maxi Bazar SA</b> , Bulle	<b>Vuarnoz &amp; Schafer SA</b> , Fribourg
<b>Maxi Bazar SA</b> , Granges-Paccot	<b>WE Group SA</b> , Bulle
<b>Maxi Bazar SA</b> , Montreux	<b>Wydler SA</b> , Bossonnens



## FRIBAP REMERCIE :

- les responsables de formation
- les apprenti-es
- le Service de la formation professionnelle
- les membres du Comité:
  - Fasel Hugo, St. Ours, président
  - Schafer Georg, Wünnewil, vice-président
  - Bertschy Bruno, Guin, membre
  - L'Homme Gilles, Bulle, membre
  - Zosso Corinne, Guin, membre

- les membres de l'Association

- nos sponsors :

- Binding Stiftung
- GABUStiftung
- Fondation philanthropique Famille Sandoz
- Fondation Rosyland
- Max Wiederkehr Stiftung
- Loterie romande
- Fondation instituée en vue de promouvoir la formation professionnelle dans le canton de Fribourg

### fribap

Mostereiweg 6, 3186 Düringen/Guin  
Rue de la Toula 20, 1630 Bulle (aucun courrier)  
026 492 04 71  
info@fribap.ch, www.fribap.ch

**Marie-Claude Ruffieux**, Co-Directrice  
**Carine Romanens**, Co-Directrice  
**Nadia Meyer**, Formatrice d'apprenti-es

### IMPRESSUM

**Rédaction** Team fribap  
**Photos** iStock, Adobe Stock, Team fribap  
**Impression** millefeuille ag, Düringen