

Rapport d'activités 2021

Table des matières

03

Bilan 2021

05

Financement

06

Liste des lauréats 2021

07

Projet 2022

Bilan 2021

Fin 2020, nos attentes étaient grandes et tout le monde espérait enfin arriver au terme de la pandémie. Malheureusement, nos espoirs ont été vains: toute l'année 2021 a encore été marquée par la Covid-19, même si les restrictions étaient moins prononcées que l'année précédente. A titre d'exemple, l'enseignement à distance n'était plus d'actualité dans les écoles professionnelles, les procédures de qualification ont pu avoir lieu plus ou moins normalement et, à notre grande satisfaction, le marché des places d'apprentissage est resté stable.

Malgré les difficultés auxquelles ils ont été confrontés durant leur formation (enseignement à distance, télétravail, voire fermetures d'entreprises), 17 apprenti·e·s fribap ont terminé avec succès leur apprentissage en été 2021 et nous nous en réjouissons. Vu la situation sanitaire, la traditionnelle remise des diplômes par le Service de la formation professionnelle n'a, une fois de plus, pas pu avoir lieu. La cérémonie de fin d'apprentissage

que nous avons organisée un après-midi orageux du mois de juillet à Forum Fribourg a été d'autant plus appréciée par les lauréat·e·s, leurs familles et formateurs. Les médias ont d'ailleurs couvert l'événement. Pour la rentrée 2021/2022, nous avons pu signer 32 nouveaux contrats, dont 4 pour des préapprentissage.

Au niveau du personnel, 2021 a vu deux changements: le 1er janvier, Sibylle Grandgirard a pris ses fonctions comme formatrice pour les apprenti·e·s germanophones. Elle s'est rapidement intégrée à notre équipe et a réussi à établir une belle relation de confiance, aussi bien avec les jeunes qu'avec les entreprises partenaires. Grâce à sa maîtrise parfaite des deux langues, elle a progressivement également repris le suivi de certains apprenti·e·s francophones. Dans le cadre de notre projet-pilote de suivi psychologique, nous avons pu accueillir en septembre Saba Chopard, psychologue diplômée qui est à disposition de nos apprenti·e·s et entreprises partenaires sur mandat, à un taux de 20% environ. Elle participe également aux coachings organisés pour les apprenti·e·s.

Ce projet-pilote de suivi psychologique est également au cœur de notre action de fundraising 2021. Il a d'ailleurs rencontré un intérêt marqué dans les médias fribourgeois. Dans un premier bilan établi à la fin de l'année, nous constatons que l'offre a généralement été accueillie de manière bienveillante.

D'ailleurs, les apprenti·e·s et formateurs en ont déjà fait usage. Les difficultés les plus fréquemment rencontrées sont les suivantes: problèmes émotionnels en lien avec la situation Covid-19 ou à des problématiques personnelles; stress en rapport avec l'école, l'organisation et la gestion du temps; préoccupations sur le lieu de travail et manque de motivation. Selon les situations, notre psychologue a essayé d'élaborer des stratégies et de mettre en place

des solutions possibles avec les apprenti·e·s.

Le REN (réseau d'entreprises formatrices neuchâteloises) continue son développement. fribap est membre de l'association, mais a quitté le Comité directeur à fin décembre 2021. Dans le canton de Vaud, une préapprentie a poursuivi sa formation en CFC, malgré que le Canton n'ait pas souhaité créer un réseau ou subventionner ce contrat. L'entreprise partenaire étant aussi présente dans le canton de Fribourg, la poursuite de notre collaboration était une volonté commune. Sur Berne finalement, la première apprentie CFC du LBVB a malheureusement échoué dans la partie scolaire de la procédure de qualification. Un autre apprenti bernois a changé de filière en passant du CFC à l'AFP où il poursuit à présent sa formation.



Financement

fribap est une association à but non lucratif. Pour l'accomplissement de notre travail, nous sommes dépendants de sponsors et de nos membres cotisants.

Compte d'exploitation

PRODUITS	1'261'812.00
Prestations de service	1'012'841.55
Pertes sur débiteurs	4'655.45
Subventions cantonales	141'888.00
Cotisations des membres et autres	11'010.00
SUB-TOTAL	1'170'395.00
Fundraising	91'417.00
CHARGES	1'261'812.00
Charges du personnel - collaborateur-trices	340'798.55
Charges du personnel - apprenti-e-s	758'277.05
Frais de locaux	11'978.40
Frais généraux et d'administration	146'464.95
Bénéfice de l'exercice	4'293.05

Bilan

ACTIF	742'123.41
Liquidités	619'210.96
Débiteurs	70'376.50
Ducroire	-3'600.00
Actifs transitoires	10'340.45
Actifs immobilisés	45'795.50
PASSIF	742'123.41
Divers engagements à court terme	211'657.60
Passifs transitoires	40'553.00
Fonds de réserves	417'958.50
Capital	67'661.26
Bénéfice de l'exercice	4'293.05

Liste des lauréats 2021

Francophone

Bapst Elisa, employée de commerce CFC, Profil B	SMI SA, Bulle
Cicek Yusuf, praticien en pneumatiques AFP	Mayor Pneus, Léchelles
Clément Marilyne, esthéticienne CFC	Institut Natur'Elle, Fribourg
De Carrière David, informaticien CFC	Tebicom SA, Villars-sur-Glâne
Francey Lony, ferblantier CFC	Olivier Brulhart SA, Grolley
Guisolan Jérôme, employé de commerce CFC, profil E	Fondation IPT, Fribourg
Guri Sadik, gestionnaire commerce détail CFC	Shell Gruyère, Avry-devant-Pont
Jeanmonod Daniel, horticulteur AFP – paysagisme	Romani Jardins, Sorens
Kaburov Mario, gestionnaire commerce détail CFC	Maxi Bazar, Fribourg
Karakoc Ibrahim, ferblantier CFC	Olivier Brulhart SA, Grolley
Kelani Nathalie, gestionnaire commerce détail CFC	Etam, Avry-sur-Matran
Leclerq Fanny, employée de commerce CFC, profil E	Wydler SA, Bossonnens
Lema Armas, gestionnaire commerce détail CFC	Maxi Bazar, Bulle
Terreaux Céline, assistante de bureau AFP	Urbanspa, Fribourg

Alémanique

Aeby Inès, Kauffrau EFZ Profil E	Anwaltskanzlei Gruber & Bühler, Freiburg
Secka Famara, Strassenbauer EFZ	Fribag Tief- & Strassenbau, Tafers
Wildi Sibylle, Landwirtin EFZ	Betrieb Dietmar Ackermann, Heitenried

Projet 2022

En relisant les Projets 2021 de notre rapport d'activités précédent, nous constatons que les remarques formulées sont restées d'actualité: nous parlons encore et toujours d'isolement et de quarantaine! Nos inquiétudes quant au mal-être potentiel ressenti par nos apprenti-e-s, induit par une pandémie qui s'éternise, ont été confirmées par notre psychologue Saba Chopard, qui poursuivra son mandat au minimum jusqu'à la fin de l'année scolaire.

Notre projet de suivi psychologique a été présenté dans la Newsletter Panorama, prestation du Centre suisse des services formation professionnelle/Orientation professionnelle, universitaire et de carrière (CSFO), réalisé sur mandat des cantons et avec le soutien du Secrétariat d'Etat à la formation, la recherche et l'innovation (SEFRI).

Nous espérons qu'il suscitera l'intérêt des nombreuses fondations auxquelles nous avons

adressé une demande de soutien financier ce qui nous permettrait de pérenniser cette offre pour les apprenti-e-s fribap.

Cet été, 16 jeunes en fin de formation dans notre réseau se présenteront à la procédure de qualification. Comme chaque année, nous allons les préparer au mieux à cette échéance.

Les projets en cours en 2021, tels que la prospection de nouvelles entreprises partenaires et le mandat du SFP pour donner les cours de formateur-trice en entreprise, seront poursuivis cette année. Les feedbacks des participants sont très majoritairement enthousiastes, à notre plus grande satisfaction et celle du SFP, qui conseille aux nouveaux intervenants de prendre contact avec nous pour discuter de l'organisation du cours ou de venir comme auditeur à l'une des journées données.



Chaque année, des ordonnances de formation sont partiellement ou totalement révisées. Ceci implique que les collaboratrices fribap qui suivent des apprenti·e·s dans ces professions participent à des séances d'information et remettent à jour leurs connaissances et leurs documents.

Dans les prochains mois, il s'agira de mettre en route la nouvelle ordonnance «Vente 2022+» qui modifiera notablement la manière d'accompagner les apprenti·e·s et les entreprises.

La co-direction réfléchit en permanence à l'orientation à suivre pour notre réseau, en fonction de ce que nous remarquons sur le terrain. La stratégie 2023–2026 a été discutée avec notre comité et la faisabilité des différents projets est en cours d'évaluation. Certains verront même le jour cette année encore, comme par exemple la mise sur pied d'un atelier de renforcement de la

confiance en soi, organisé par Saba Chopard, et ouvert à tous nos apprenti·e·s et préapprenti·e·s.

Dans le canton de Vaud, 2 apprentis termineront leur formation de gestionnaire du commerce de détail CFC cet été. Suite à l'entrée en vigueur d'une nouvelle ordonnance de formation (Vente 2022+) et aux modifications que celle-ci implique, il n'est pas encore sûr que nos magasins partenaires poursuivent l'aventure de l'apprentissage dès cette année.

Le réseau bernois LBVB vit ses derniers mois; son développement, dépendant de la demande, ne permet pas de pérenniser cette structure. Nous allons accompagner nos deux apprentis jusqu'à la fin de leur contrat d'apprentissage, prévue à la fin juillet 2022, en les préparant au mieux pour leurs examens finaux.