



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020



En deux ans, nous avons pu collaborer avec fribap pour la formation de 3 apprentis. Ils y bénéficient non seulement des prestations administratives, mais aussi d'un accompagnement individuel dans leurs projets professionnels respectifs. Cette collaboration entre fribap et AMAF-Suisse est un succès inégalable et un défi de taille pour les deux partenaires face au public-cible.

AMAF-Suisse, Régine Giacomotti-Mafunu, Directrice

EDITORIAL

Il est arrivé comme un tsunami et le monde entier en subit les conséquences. L'économie, la santé, la vie sociale, les rapports avec les autres, tout est différent : le Covid est passé par là et nous devons apprendre à vivre avec.

Pour les jeunes, cette période est particulièrement déstabilisante. A un âge où on se pose de nombreuses questions sur son avenir, cet ajout d'incertitude, ce virus qui les prive de s'amuser, de créer des liens, de tester les limites et de grandir les plonge dans la perplexité et engendre des difficultés supplémentaires. De nombreux jeunes ne voient plus de perspectives, se voient refuser des stages ou des entretiens et perdent courage. Dès lors, il devient plus simple de s'inscrire pour une année scolaire supplémentaire ou dans une structure intermédiaire, quitte à grossir les rangs des futurs candidats à la formation l'année prochaine.

Chez fribap, nous voyons plus que jamais des places d'apprentissage qui restent vacantes, des candidatures qui ne correspondent pas aux profils recherchés, des rêves ou des objectifs qui ne correspondent pas à la réalité ou au potentiel des postulants.

Professeurs, conseillers en orientation, parents : encouragez vos jeunes, l'économie a besoin d'eux. Aidez-les à revoir leur projet, à l'adapter, à avoir une vision objective de leur situation. Le temps est révolu où l'on apprenait une profession pour la vie. Actuellement, on en change 5 à 6 fois dans sa carrière. On évolue, on bifurque, on se forme à nouveau. Donc, chers jeunes, n'hésitez pas à élargir votre champ de recherches, à tenter un métier qui n'est peut-être pas votre premier choix, mais qui vous ouvrira les portes du monde du travail et vous réservera sûrement de belles surprises. En tout cas, ce sera le premier pas de votre vie professionnelle!

Ci-contre, nous relayons avec plaisir le témoignage d'un entrepreneur très engagé dans la formation, dans une branche où les candidats à l'apprentissage sont rares.

Marie-Claude Ruffieux, Co-Directrice

Une collaboration fructueuse, intéressante et qui a porté ses fruits, par la réussite d'un CFC pour plusieurs jeunes gens, qui ont persévéré dans un travail pénible, difficile et dangereux parfois, dont on ne se départit jamais ou pour toujours. Voilà ce que je peux dire de la formation de poly-bâtisseur, section échafaudages.

Nous avons collaboré avec fribap durant plusieurs années et le soutien reçu a été fort bénéfique du point de vue de l'enseignement et de la culture générale de nos apprenants. Le fait de collaborer avec fribap les a également responsabilisés, car ils ne pouvaient se contenter de la seule entreprise qui les avait engagés, mais devaient composer avec l'approche différente de l'association.

Ils ont été capables d'aborder une autre facette de ce qu'un jeune se doit de connaître pour son futur, avec un sérieux exemplaire, une didactique appropriée, et de hautes compétences.

A chaque entretien que nous avons eu, le « pauvre » apprenant avait une angoisse de ne pas répondre correctement aux questions posées, et cette approche leur a été à tous très bénéfique. Ils nous en parlent encore, pour ceux que nous rencontrons parfois. Aucun d'entre eux n'oubliera Madame Ruffieux, et tous lui vouent beaucoup de respect.

En tant qu'entrepreneurs, il est certain qu'en dehors de l'enseignement pratique, des façons de faire, de transporter, d'assembler, de lire des plans, et d'autres facultés, fribap nous a accompagnés dans diverses tâches relevant de leur domaine de compétences et d'expérience, ce dont nous les remercions.

Nous aurions grand plaisir à pouvoir à nouveau collaborer dans la formation d'apprenants futurs, car pour le jeune, il y a là une vraie valeur ajoutée dans l'obtention de son CFC.

Nicolas Favre, Directeur de Tubax SA, 1728 Rossens

BILAN 2020

Dans notre dernier rapport d'activités, nous parlions de 2019 comme de l'année de tous les défis! Nous ne pouvions pas prévoir que 2020 nous en réserverait d'autres, compliqués eux aussi et totalement inédits. La crise sanitaire liée au Covid-19 a eu un impact important sur toute notre population, mais notamment sur les jeunes en formation et les entreprises partenaires. Au printemps, lors du premier semi-confinement, nous avons été sur le pont pour informer, rassurer, coacher, accompagner et soutenir nos jeunes. Cette situation nouvelle était déstabilisante et ce fut un défi de parvenir à traiter tous les objectifs de formation professionnels et scolaires dans ces conditions.

Malgré nos efforts et de fréquents contacts téléphoniques, certains de nos apprentis ont connu des difficultés pour rester motivés face à l'enseignement à distance et au télétravail. Des lacunes ont malheureusement dû être constatées. En outre, les examens finaux n'ont pu être passés que partiellement et ceci s'est avéré frustrant pour certains jeunes qui voulaient prouver ce dont ils étaient capables.

Ce sont néanmoins 18 apprentis qui ont réussi leur CFC ou leur AFP dans le cadre de notre réseau. La grande fête finale habituellement organisée à cette occasion par le SFP ayant été annulée, nous avons décidé de mettre sur pied une cérémonie en plein air avec nos jeunes, leurs formateurs/trices et leurs parents. Ce fut une réussite et un moment de convivialité fort apprécié.

Nous avons pu signer 29 nouveaux contrats d'apprentissage, ainsi que 4 contrats de préapprentissage, ce qui est très réjouissant. En effet, il est plus que jamais important d'intégrer le maximum de jeunes dans le marché du travail, afin d'éviter une surcharge dans les structures intermédiaires. Nous participons d'ailleurs au groupe de travail fribourgeois Transition I qui planche sur des solutions et des collaborations afin qu'aucun jeune ne reste « sur le bord de la route ».

Les restrictions mises en place pour éviter la propagation du Covid-19 ont eu des répercussions financières désastreuses pour 3 commerces de la branche textile. Deux enseignes ont alors été rachetées, ce qui a signifié le déplacement d'une apprentie de dernière année dans une succursale vaudoise et un changement complet de l'as-

sortiment pour une autre apprentie, également en dernière année de CFC. Dans le cas du 3^{ème} commerce, nous avons dû replacer l'apprenti de 1^{ère} année dans une branche différente, impliquant une reprise du contrat par un magasin formant sans fribap.

Notre énorme travail de recherche de fonds initié en 2019 et continué en 2020 a porté ses fruits. Plusieurs fondations ont été séduites par notre action et nous ont alloué des montants importants nous permettant d'augmenter le nombre de nos apprentis et d'élargir considérablement notre soutien. Nous pouvons dès lors envisager l'année 2021 avec plus de sérénité.

Après presque une année et demie de collaboration, notre formatrice d'apprenti-es Nadia Meyer a souhaité renouer avec son domaine de prédilection, les Ressources Humaines, et a donc décidé de quitter notre réseau à fin novembre. Bien que regrettant cette décision, nous pouvons comprendre son souhait. Nous avons eu la chance de pouvoir engager Mme Sibylle Grandgirard avec un début d'activité au 1^{er} janvier 2021. Nous lui souhaitons la plus cordiale bienvenue et sommes persuadées qu'elle saura rapidement gagner la confiance de nos apprentis et de nos entreprises germanophones.

Le réseau REN à Neuchâtel poursuit sa progression. fribap suit celle-ci par la biais de rencontres, d'échanges d'informations et par la participation aux séances du Comité, dans la mesure des possibilités et dans le respect des prescriptions sanitaires.

Le projet de création d'un réseau dans le canton de Vaud n'a malheureusement pas avancé. Il est légitime de se demander si une telle structure y verra le jour ; c'est pourquoi fribap a décidé de ne poursuivre sa collaboration qu'avec les entreprises déjà partenaires de notre réseau dans le canton de Fribourg et de ne prospecter que de façon très restreinte. Un nouveau contrat et un mandat ont ainsi été conclus pour la rentrée 2020.

Dans le canton de Berne, un apprenti se présentait aux examens finaux. Il a obtenu son AFP, ce qui lui a permis de poursuivre en CFC dans la même entreprise partenaire. Un nouveau contrat a été signé, ce qui porte le nombre d'apprentis dans le cadre du LBVB à 3.

PROJETS 2021

Bien que compliquée, l'année écoulée a été riche en enseignements et nous abordons 2021 avec un bagage supplémentaire. Les entretiens à distance ne remplacent pas un véritable contact humain, mais nous avons appris à tirer parti de chaque situation et à relativiser certaines certitudes. Notre nouvelle collaboratrice Sibylle Grandgirard arrivée en début d'année, reprend avec enthousiasme le suivi de nos apprentis germanophones. Son bilinguisme et son dynamisme nous sont précieux, nous permettant de lui proposer également l'accompagnement de quelques apprentis francophones.

Nous espérons vivement que les examens finaux pourront avoir lieu le plus normalement possible et mettons tout en œuvre pour que nos 22 apprentis s'y présentent confiants et très bien préparés.

En parallèle du suivi de nos jeunes, nous intensifions la prospection de nouvelles entreprises formatrices et le recrutement des futurs apprentis pour les places déjà ouvertes. Il nous tient à cœur de pouvoir proposer à un maximum de candidats une entrée concrète dans la vie professionnelle, particulièrement en cette période difficile aux niveaux sanitaire, social et économique. Les jeunes doivent pouvoir garder des perspectives et envisager leur avenir avec optimisme.

Nous sommes à nouveau mandatées par le SFP pour donner les cours de formateurs et nous nous en réjouissons. Cette activité complète à merveille notre palette et

les participants apprécient particulièrement notre expérience de terrain. Nous souhaitons que les cours puissent se dérouler à nouveau après une interruption liée aux restrictions sanitaires.

Nous suivons toujours avec plaisir le développement du réseau REN à Neuchâtel, que nous avons contribué à créer et à développer. Nous allons cependant prendre de plus en plus de recul, la structure volant maintenant de ses propres ailes.

La situation dans les cantons de Vaud et de Berne est constamment étudiée afin de définir comment nous pouvons y envisager nos activités futures.

Plusieurs professions, notamment dans le commerce de détail et le bureau, vont subir des cures de rajeunissement afin de coller au mieux aux réalités du terrain ; nous suivons activement ces développements. Nous allons poursuivre nos collaborations avec IPT et d'autres mandants pour l'organisation de cours d'appui ou de mises à niveau scolaires.

La Co-direction réfléchit sans cesse à l'optimisation de nos prestations, notamment dans le cadre de notre certification « management de la qualité » et reste proactive afin de développer le réseau et d'en assurer la pérennité.



LISTE DES LAURÉATS FRANCOPHONES 2020

Ciydem Halilveyiz, Employé de commerce CFC, profil E, Wydler SA, Bossonnens

Colella Jessica, Gestionnaire du commerce de détail CFC, Maxi Bazar, Yverdon

Ferro Michela, Employée de commerce CFC, profil E, AFG SA, Bulle

Hayoz Chiara, Employée de commerce CFC, profil M, Etude de Boccard et Rusca, Fribourg

Ilic Vlade, Praticien en pneumatiques AFP, Mayor Pneus SA, Léchelles

Italiano Michael, Employé de commerce CFC, profil E, Archi-Thèmes SA, Vaulruz

Maillard Stéphanie, Employée de commerce CFC, profil E, Cabinet vétérinaire Gavillet, Esmonts

Mendy Dapenticul Yann, Aide en technique du bâtiment AFP, as technik sa, Bulle

Rastello Pierre, Horticulteur CFC - paysagisme, Horizon Vert Sàrl, Esmonts

Valloire Elisa, Employée de commerce CFC, profil E, Qualibroker, Villars-sur-Glâne

**fribap m'a soutenue
dans toutes
les étapes de ma formation
avec une écoute
remarquable,
un dévouement
sans limite.
Un échange très
enrichissant
pour lequel j'adresse
un grand merci
à toute
l'équipe de fribap.**

Stéphanie Maillard,
employée de commerce CFC, diplômée 2020



FINANCEMENT

fribap est une association à but non lucratif. Pour l'accomplissement de notre travail, nous sommes dépendants de sponsors et de nos membres cotisants.

COMPTE D'EXPLOITATION 2020

Produits

Prestations de service	931 034.60
Pertes sur débiteurs	-7 662.65
Prestations financières cantonales	113 208.00
Cotisations des membres	6 250.00
Subtotal	1 042 829.95
Fundraising	109 412.00
Total	1 152 241.95

Charges

Charges du personnel – collaborateurs	358 837.45
Charges du personnel – apprentis	674 310.25
Frais de locaux	11 978.40
Frais généraux et d'administration	105 182.89
Bénéfice de l'exercice	1 932.96

Total 1 152 241.95

BILAN AU 31.12.2020

Liquidités	401 125.21
Débiteurs	201 421.80
Du croire	-28 800.00
Actifs transitoires	12 939.70
Actifs immobilisés	45 772.70

Total de l'actif 632 459.41

Créanciers	27 472.35
Passifs transitoires	231 390.10
Fonds de réserves	305 935.70
Capital	65 728.30
Bénéfice/perte de l'exercice	1 932.96

Total du passif 632 459.41

ENTREPRISES FORMATRICES ACTUELLES

fribap remercie les entreprises suivantes pour leur engagement :

A. Marchon SA , Rossens	Shell Shop , Guin
Alain Dutoit Sàrl , Promasens	Shell Shop , Granges-Paccot
AMAF-Suisse , Fribourg	Tebicom SA , Villars-sur-Glâne
ETAM , Matran	Teixeira Trindade Daniel , Corpataux
Expl. agricole Francis Marchand , Lully	SAEF , Fribourg
Fresh Market , Fribourg	SMI SA , Bulle
Garage de Monséjour , Fribourg	Urbanspa , Fribourg
Hair Élégance , Fribourg	VAM , Bulle
Heli-free RC SA , Marly	Vuarnoz & Schafer SA , Fribourg
Horizon Vert Sàrl , Esmonts	WE Group SA , Bulle
IPT , Fribourg	Wydler SA , Bossonnens
La Halle , Vevey	Yokami , Fribourg
Maxi Bazar SA , Bulle	
Maxi Bazar SA , Fribourg	
Maxi Bazar SA , Granges-Paccot	
Maxi Bazar SA , Montreux	
Maxi Bazar SA , Vevey	
Maxi Bazar SA , Yverdon	
Mayor Pneus , Léchelles	
Meuwly Pneus SA , Fribourg	
Natur'Elle et Lui , Fribourg	
Olivier Brulhart SA , Grolley	
Rentimmo-Invest SA , Gland	
Romani Jardins , Sorens	
Shell Shop , Avry-devant-Pont	



FRIBAP REMERCIE :

- les responsables de formation
- les apprenti-es
- le Service de la formation professionnelle
- les membres du Comité :
 - Fasel Hugo, St. Ours, président
 - Schafer Georg, Wünnewil, vice-président
 - Bertschy Bruno, Guin, membre
 - L'Homme Gilles, Bulle, membre
 - Zosso Corinne, Guin, membre
- les membres de l'Association
- nos sponsors :
 - Binding Stiftung
 - Fondation May-Oui
 - Loterie romande

fribap

Mostereiweg 6, 3186 Düringen/Guin
Rue de la Toula 20, 1630 Bulle (aucun courrier)
026 505 25 90
info@fribap.ch, www.fribap.ch

Marie-Claude Ruffieux, Co-Directrice
Carine Romanens, Co-Directrice
Sibylle Grandgirard, Formatrice d'apprenti-es

IMPRESSUM

Rédaction Team fribap
Photos Adobe Stock, Team fribap
Conception et production millefeuilles ag, Düringen